

Lege pentru completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii și pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art.I. – Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, se completează după cum urmează:

1. La articolul 52, după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:

“f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată.”

2. După articolul 53 se introduce un nou articol, articolul 53¹, cu următorul cuprins:

“Art.53¹. - În cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate și/sau au contractul individual de muncă/raportul de serviciu suspendat, beneficiază de o indemnizație, plătită din bugetul asigurărilor sociale de stat, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, după caz.

Art. II. - (1) Prin derogare de la dispozițiile art. 39 alin. (1) și art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.

(2) Pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a prezentei legi, perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.

(3) Pentru șomerii pentru care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, plata indemnizației de șomaj este suspendată în condițiile legii, la data repunerii în plată a dreptului la indemnizația de șomaj, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.

Art.III. - (1) În anul 2020, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) și f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) și art.53¹ din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu pentru mai mult de 90 de zile.

(2) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, potrivit alin.(1), nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în anul 2020, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate conform prevederilor alin.(2), constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției.

(4) Măsurile prevăzute la alin. (1)-(3) se aplică în cazul în care contractul individual de muncă se suspendă ca urmare a situațiilor de întrerupere temporară, totală sau parțială, inclusiv de reducere temporară, a activității angajatorului, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare ori ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență.

(5) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1). În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (3) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

(6) Prin derogare de la dispozițiile art. 34 alin. (1¹) lit. a) și ale art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la alin. (3), în care salariații realizează stagiul de cotizare fără plata contribuției, se ia în calcul la stabilirea perioadei de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și la realizarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru

șomaj.

Art.IV. – (1) Pe perioada suspendării prevăzută la art.III alin.(1), persoanele care datorează contribuția la un fond de pensii administrat privat reglementat de Legea nr.411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutite de la plata acestei contribuții în limita cotei de 3,75% prevăzută de lege.

(2) Contribuția de 3,75% prevăzută la alin.(1) se suportă din bugetul de stat și se transferă către fondul de pensii administrat privat potrivit unei proceduri aprobate prin ordin al ministrului finanțelor publice, emis în termen de 15 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art.V. – (1) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației prevăzute la art.III alin.(2) se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj numai pe perioada prevăzută la art. III alin.(1).

(2) Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate potrivit alin. (1) vor fi înapoiate bugetului asigurărilor pentru șomaj din bugetul de stat, potrivit unei proceduri stabilite prin ordinul ministrului finanțelor publice prevăzut la art.IV alin.(2).

Art.VI. – Prin derogare de la prevederile art. 220³ alin. (1) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor din sectoarele economice a căror activitate este afectată sau oprită, total sau parțial, prin decizii ale autorităților publice, pe perioada stării de urgență, precum și în cazul angajatorilor care și-au întrerupt activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.